

CEB

Les syndicats attendent toujours les contre-propositions de la direction.

MARIO BOUTIA

Alors que les négociations sur le nouvel accord collectif sont censées terminées à la fin de septembre prochain, les syndicats du CEB attendent toujours les contre-propositions de la direction. Une situation qui agace le vice-président de la CEBSA, Clency Bibi. Il compte soulever la question, lors de la prochaine rencontre mensuelle.

Le syndicaliste Clency Bibi s'insurge contre le retard de la direction du CEB à soumettre aux syndicats ses contre-propositions. Et, ce alors que les deux parties étaient tombées d'accord, lors d'une rencontre le 27 juillet dernier au ministère du Travail, sur la fin de négociations à la fin de septembre prochain. Logiquement, dit-il, elle aurait dû soumettre ses contre-propositions à la fin d'août dernier. Sans ces contre-propositions, dit-il, les négociations sont plus ou moins bloquées.

Dans les propositions soumises le mois dernier, ce syndicat insiste pour le maintien des droits acquis des travailleurs. Il souhaite aussi que les employées en



Dans leurs propositions soumises le mois dernier, le syndicat insiste pour le maintien des droits acquis des travailleurs.

congé de maternité préservent l'accumulation de leurs 'vacation leaves' et les 6 % du 'passage benefits'.

COMPENSATIONS

Le syndicat se bat aussi pour que les veuves des employés qui ont contribué au fonds de pension et qui sont décidés entre 60 et 65 ans, puissent bénéficier d'une pension. Actuellement, elles n'ont droit qu'à une compensation

représentant seulement 48 mois de salaires et n'ont ni 'lump sum' ni pension mensuelle.

Clency Bibi propose aussi un ajustement à la hausse de la pension de retraite, le paiement d'une compensation pour le travail de nuit et l'exclusion de samedi et dimanche dans la comptabilisation des 'vacation leaves' étant donné que la semaine de cinq jours de travail est en vigueur au CEB.