

RAPPORT SALARIAL 2021-25

Le syndicat souhaite rencontrer le nouveau officer-in-charge du CEB

Le président de la CEB Staff Association (CEBSA), Clency Bibi, sollicite une rencontre avec le nouveau officer-in-charge du CEB, Rajden Chowdharry. Il veut connaître les raisons du retard dans la publication du nouveau rapport salarial 2021-25. Il estime que cette réunion est primordiale. Non seulement elle dissipera les inquiétudes parmi les employés, mais elle aidera aussi à assainir les relations industrielles au sein de l'organisme. De plus, outre les problèmes affectant les employés qui toujours non résolus dans le rapport, l'ajustement de la pension des retraités est en suspens. Selon Clency Bibi, la CEBSA a proposé au consultant une formule pour l'ajustement des pensions des retraités de l'organisme, afin qu'elles soient automatiquement rectifiées suivant l'entrée en vigueur d'un nouvel accord collectif.

« Les employés sont d'autant plus frustrés, car le dernier accord salarial 2017-21 a expiré de longue date. On attend ce rapport pour démarrer les négociations. Il est donc important d'avoir des éclaircissements sur la date précise à laquelle le consultant va le soumettre », indique Clency Bibi. En général, rappelle-t-il, les nouvelles négociations collectives doivent débiter au moins trois mois avant l'expiration de l'accord collectif en cours.

M.B.

Le Def Jeudi 17 Nov 20 22